

DiSG in der Führung

- **DiSG**

Mit dem DiSG-Profil erkennen Führungskräfte ihr angelegtes Profil und Potenzial. Sie sind in der Lage, die Profile ihrer Mitarbeitenden zu bestimmen. Somit kommunizieren sie erfolgreich und typengerecht mit ihren Mitarbeitenden. Insbesondere kann das Einbeziehen vom DiSG in den Führungsalltag hilfreich bei der Potenzialförderung der Mitarbeitenden eingesetzt werden. Stärken werden somit ausgebaut und Schwächen minimiert.

Grundnutzen ist eine höhere Zufriedenheit bei den Mitarbeitenden und eine erhöhte Erfolgsbereitschaft.

Zielgruppe:

Alle Personen, welche ihr eigenes Rollenverhalten als Führungskraft oder Projektleiter vertiefen wollen und damit ihre Führungsaufgaben erweitern wollen.